



VLG SRL
THE SIMPLICITY OF RUBBER

CODICE ETICO

PREMESSA

Il presente Codice Etico rappresenta per VLG Srl un elemento distintivo ed identificativo nei confronti del mercato e di tutte le parti interessate, la cui conoscenza e condivisione costituiscono il fondamento della nostra attività.

FINALITÀ E DESTINATARI

Il presente Codice Etico illustra l'insieme dei principi etici e morali che sono alla base dell'attività di VLG Srl nonché le linee di comportamento adottate sia all'interno che all'esterno della propria attività.

Il rispetto di tali principi è di fondamentale importanza per VLG Srl, per garantire la sua reputazione nel contesto socio-economico nel quale opera.

VLG Srl si impegna altresì ad adottare ogni ulteriore disposizione affinché possano essere puntualmente divulgati ed applicati i principi e le prescrizioni del Codice.

PRINCIPI GENERALI

Legalità

VLG Srl opera nel rispetto delle leggi, delle normative vigenti e delle norme interne aziendali. Tutte le parti interessate, sono pertanto tenuti a osservare ogni normativa applicabile e ad aggiornarsi costantemente sulle evoluzioni legislative.

VLG Srl considera la trasparenza dei bilanci e della contabilità un principio fondamentale per l'esercizio della propria attività e per la tutela della propria reputazione.

Correttezza

La correttezza e l'integrità morale sono un dovere indefettibile per tutte le parti interessate.

Tutte le parti interessate sono tenuti a non instaurare alcun rapporto privilegiato con terzi, che sia frutto di sollecitazioni esterne finalizzate ad ottenere vantaggi impropri.

Nello svolgimento della propria attività non è possibile chiedere né accettare donazioni, favori o utilità di alcun genere (salvo utilità d'uso e di modico valore o conformi alle normali pratiche commerciali e di cortesia) e, in generale, si impegnano a non accettare alcuna contropartita al fine di concedere vantaggi a terzi in modo improprio.

Non devono essere effettuare donazioni in denaro o di beni a terzi o comunque offrire utilità o favori illeciti di alcun genere, salvo gadget aziendali di modico valore.

Non Discriminazione

Nei rapporti con tutte le parti interessate, nella gestione del personale, nella gestione dei fornitori, nonché nei rapporti con gli Enti e le Istituzioni, VLG Srl evita e ripudia ogni discriminazione concernente l'età, il sesso, la razza, gli orientamenti sessuali, lo stato di salute, le opinioni politiche e sindacali, la religione, la cultura e la nazionalità dei suoi interlocutori.

VLG Srl, al contempo, favorisce l'integrazione, promuovendo il dialogo interculturale, la tutela dei diritti delle minoranze e dei soggetti deboli.

Riservatezza

VLG Srl si impegna ad assicurare la protezione e la riservatezza dei dati personali di tutte le parti interessate, nel rispetto della normativa In materia di protezione dei dati personali.

Le parti interessate sono tenuti alla massima riservatezza su documenti idonei a rivelare know-how, informazioni commerciali, informazioni organizzative e operazioni societarie.

VLG Srl si impegna a tutelare la proprietà intellettuale e il diritto d'autore di terzi.

Diligenza

Il rapporto con i propri dipendenti è fondato sulla reciproca fiducia, sono pertanto tenuti a operare per favorire gli interessi dell'azienda, nel rispetto dei valori di cui al presente Codice.

Le parti interessate devono astenersi da qualsiasi attività che possa configurare conflitto con gli interessi di VLG Srl rinunciando al perseguimento di interessi personali.

Lealtà

VLG Srl e le parti interessate si impegnano a realizzare una concorrenza leale, nel rispetto della normativa nazionale e comunitaria, nella consapevolezza che una concorrenza virtuosa costituisce un incentivo ai processi di innovazione, sviluppo e tutela degli interessi dei clienti e della collettività.

RAPPORTI CON I DIPENDENTI E COLLABORATORI

Selezione del personale

La valutazione e selezione del personale sono effettuati secondo correttezza e trasparenza, rispettando le pari opportunità.

VLG Srl si impegna ad adottare ogni provvedimento utile ad evitare ogni forma di favoritismo nel processo di selezione del personale utilizzando criteri oggettivi e meritocratici, nel rispetto della dignità dei candidati nonché nell'interesse al buon andamento dell'azienda.

Gestione del personale

VLG Srl tutela e valorizza le proprie risorse umane, impegnandosi a mantenere costanti le condizioni necessarie per la crescita professionale, effettuando opportuna formazione per l'aggiornamento professionale e qualsiasi iniziativa volta a perseguire tale scopo.

Ferma restando la massima disponibilità nei confronti della Società, nessun lavoratore può essere obbligato a eseguire mansioni o prestazioni non dovuti in base al contratto di lavoro ed al ruolo.

La Società si impegna fermamente a contrastare episodi di mobbing, stalking, violenza psicologica ed ogni comportamento discriminatorio o lesivo della dignità della persona.

AMBIENTE DI LAVORO

VLG Srl si impegna ad offrire al proprio personale un ambiente di lavoro sano, sicuro e rispettoso della dignità dei lavoratori.

La sicurezza sui luoghi di lavoro è assicurata implementando le disposizioni previste dalle leggi in vigore e promuovendo attivamente la cultura della sicurezza attraverso programmi formativi.

VLG Srl tutela la salute dei propri lavoratori, garantendo altresì il rispetto delle norme igieniche e di prevenzione sanitaria.

GESTIONE DELL'IMPRESA

Osservanza delle procedure interne

VLG Srl ritiene che l'efficienza gestionale e la cultura del controllo siano elementi indispensabili per il raggiungimento degli obiettivi.

Le parti interessate sono tenuti alla rigorosa osservanza delle procedure e delle istruzioni interne all'azienda e devono agire in base ai rispettivi profili di autorizzazione e devono conservare ogni idonea documentazione per tenere traccia delle azioni intraprese per conto dell'azienda.

Gestione contabile

Nell'attività di gestione contabile, tutte le parti interessate sono chiamate ad agire nel rispetto dei principi di veridicità, accuratezza e trasparenza.

Tutte le voci riportate in contabilità devono essere, pertanto, supportate da documentazione completa, chiara e valida, evitando qualsiasi forma di omissione, falsificazione e/o irregolarità.

Tutela del patrimonio

Le parti interessate che esercitano le proprie funzioni con l'utilizzo di risorse aziendali, sono tenuti ad operare con diligenza a tutela dei beni aziendali facendone un uso appropriato ed adottando comportamenti che ne impediscano l'uso inopportuno da parte di terzi.

Inoltre sono tenuti alla corretta applicazione delle disposizioni relative alla sicurezza per proteggere i dispositivi hardware da accessi non autorizzati, che potrebbero gravemente ledere i diritti alla protezione dei dati personali del personale e dei clienti di VLG Srl.

Comunicazione

VLG Srl mettere a disposizione idonei strumenti di comunicazione attraverso i quali poter interagire con l'azienda e promuovere un'efficace comunicazione aziendale.

La promozione pubblicitaria di VLG Srl rispetta i valori etici, tutelando i minori e ripudiando messaggi volgari o offensivi.

RAPPORTI CON L'ESTERNO

Rapporti con Autorità e Pubbliche Amministrazioni

I rapporti con le Autorità e con la Pubblica Amministrazione devono essere improntati alla massima chiarezza, trasparenza e collaborazione, nel pieno rispetto della legge.

Nei rapporti con i Pubblici Ufficiali e la Pubblica Amministrazione in generale, si atterrano correttezza e integrità, astenendosi da qualsiasi forma di pressione, esplicita o velata, finalizzata a ottenere qualsiasi vantaggio indebito per sé o per VLG Srl.

Rapporti con organizzazioni politiche e sindacali

VLG Srl non favorisce o discrimina alcuna organizzazione politica o sindacale e si astiene dal fornire qualsiasi contributo sotto qualsiasi forma a partiti o altre formazioni sociali.

Rapporto con Clienti e Fornitori

I rapporti con terzi devono tenersi con cortesia, competenza e professionalità, al fine di tutelare l'immagine e reputazione dell'azienda e conseguentemente al raggiungimento degli obiettivi aziendali.

In particolare è obbligato astenersi da qualsiasi forma di comportamento sleale o ingannevole che possa indurre i Clienti o i Fornitori a fare affidamento su fatti o circostanze infondati.

Le parti interessate devono mantenere ogni controllo possibile affinché anche Fornitori e Clienti siano in grado di rispettare i principi etici fondamentali di cui al presente Codice.

SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO E SANZIONATORIO

Il rispetto delle prescrizioni del presente Codice è affidato alla ragionevole ed attenta sorveglianza di ciascuno, nell'ambito dei rispettivi ruoli e funzioni all'interno dell'azienda.

VLG Srl adotta ogni necessaria misura per porre fine alle violazioni, potendo ricorrere a qualsiasi provvedimento disciplinare nel rispetto della legge e dei diritti dei lavoratori.

Tali violazioni saranno perseguite da VLG Srl in maniera incisiva e tempestiva, mediante l'adozione di provvedimenti disciplinari adeguati e proporzionati a seconda della gravità.